**Stravenky a sick days dávno nestačí.
U IT zaměstnanců boduje podíl na zisku firmy**

Praha, 27. května 2021 – **Oblast IT patří mezi obory, kde je celosvětově trvalý nedostatek lidí. Jde především o programátory, ale chybí třeba i jazykově vybavení obchodníci nebo pečliví testeři. Poptávka je obrovská, a tak je nutné nacházet vhodné motivační nástroje pro nábor i udržení zaměstnanců. Jedním z takových způsobů může být zvýšení podílu zaměstnanců na zisku firmy. Přestože ČR v rámci EU patří v odměňování zaměstnanců k podprůměru, existují na tuzemském trhu firmy, které jdou „proti proudu“.**

O některé zaměstnance se na trhu práce strhává lítý boj a v IT to platí dvojnásob. Tradičními náborovými nástroji jsou nejen výška mzdy, ale různé bonusy za zahájení spolupráce, flexibilní pracovní doba, neomezená dovolená, dog friendly office a další benefity. Někteří zaměstnavatelé nabízejí služby fyzioterapeuta nebo maséra v kancelářích. Existuje ale i další cesta, která v tuzemsku není moc probádaná – podíl na zisku firmy.

Státy bývalého východního bloku jsou v oblasti odměňování na chvostu EU. Podle dat EUROSTATu [[1]](#footnote-1) tvořily náhrady zaměstnancům v ČR za posledních pět let v průměru necelých 44 % HDP, zatímco v nejvyspělejších zemích EU přesahuje tento poměr 50 %. V Německu je pětiletý průměr dokonce 53 % HDP. V této statistice ČR netrumfují pouze Němci, ale i Chorvaté, Portugalci či pobaltské státy. Navzdory statistikám ovšem existují v tuzemsku firmy, které následují spíše „německý“ model. Například česká IT společnost Easy Software, která do více než 50 zemí světa dodává software pro řízení projektů či firem s názvem Easy Project.

Kromě výše zmíněných benefitů a klasického odměňování prostřednictvím fixní a variabilní složky odměny, zavedl Easy Software tzv. „Easy Share Reward“. Tento bonus je založený na myšlence osobní zodpovědnosti a angažovanosti každého zaměstnance na úspěších celé firmy a vděčnosti za vzájemnou spolupráci mezi kolegy. Letos směřovalo do „Easy Share Reward“ 10 % čistého zisku firmy a za poslední tři roky si téměř 80 spolupracovníků přerozdělilo více než 6 milionů korun. Dělení probíhá nezávisle na pozici či týmu a dodržují se při něm jasná pravidla.

Každý, kdo v Easy Software pracuje, dostane podíl na zisku za minulý rok, na základě rozsahu spolupráce v daném roce. Členové každého týmu se sejdou na facilitované schůzce, která probíhá v souladu s principy transparentní kruhové komunikace. Každý dostane na schůzce prostor pro připomenutí si dosažených osobních a týmových úspěchů za minulý rok a také pro projevení vděčnosti za spolupráci s dalšími kolegy. Pozornost je také věnovaná věcem, které je potřeba ve spolupráci do budoucna změnit. Následně každý udělá svobodné rozhodnutí, jak se svým podílem na zisku naloží. ***„****Dělá mi radost, jak s každým rokem narůstá rozsah finančního ocenění spolupráce mezi spolupracovníky i částka odložená na společné týmové akce. Současně peníze jsou v naší kultuře velké tabu, a společné zvládnutí téhle schůzky vytváří velký pocit sounáležitosti,”* říká **Jan Čermák, Head of People & Office společnosti Easy Software** a pokračuje: ***„****Peníze nejsou přidělovány pouze kolegům, ale často míří i na dobročinné účely. Setkáváme se například s darováním na projekty čistící moře, poskytující vzdělávání v Africe anebo na námi založený Nadační fond pro rozvoj plného vědomí, který například organizuje kurzy psychohygieny pro zdravotníky a navazující profese silně ovlivněné pandemií koronaviru.“*

„Easy Share Reward“ je koncept, který potvrzuje sázku na dlouhodobý a udržitelný rozvoj firmy, která vznikla před 20 lety. *„Jsem přesvědčen, že spokojenost zákazníků pramení z nastavení pracovních podmínek a spravedlivého odměňování. V řadě start-upů i korporací je velký tlak na růst a pracovní výkon. I když jsou zaměstnanci dobře placení, je mezi nimi vysoká míra fluktuace. A dlouhodobou přetíženost ani fluktuaci jsme u nás dopustit nechtěli,“* říká **Filip Morávek, zakladatel a CEO společnosti Easy Software**.

Důležitou roli ve firemním prostředí hraje flexibilita i spravedlnost ohodnocování, které se vztahuje k výsledkům, nikoli místě pobytu zaměstnance. *„Aktuálně otevíráme pobočku ve Zlíně a zvažujeme otevření další v Ostravě. Nenutíme zaměstnance ke stěhování, dáváme jim možnost pracovat ve svém regionu a zde skloubit kvalitní rodinný život se smysluplnou prací na mezinárodním softwaru a to za nadstandardní podmínky, které by jinak při práci v regionu nebyly možné“* doplňuje Morávek.

Tento flexibilní model práce na dálku firma aplikuje v celosvětovém měřítku. *„Například obchodník na maďarském trhu se po 3 letech práce v Budapešti rozhodl přestěhovat za svou americkou přítelkyní do USA. Plánoval si najít práci v New Yorku, protože nepředpokládal, že v práci pro nás bude možné pokračovat. Jelikož vzájemná spolupráce probíhala velmi dobře, domluvili jsme se na relokaci do USA v rámci Easy Software. Dojednali jsme společně náplň tamní pozice podle potřeb firmy a kolegy na nové lokalitě. Spolupráci ze zahraničí umožňujeme i na jiných pozicích. Například jeden z našich vývojářů pracuje dlouhodobě z Thajska, support specialista bydlí na Bali a náš copywriter píše texty z Mallorky,“* prozrazuje Morávek.

###

**Pokud budete potřebovat doplňující informace, obracejte se na:**

Igor Walter

Account Director

Phoenix Communication, a.s.

Tel.: 777 658 876

E-mail: igor@phoenixcom.cz

**O společnosti Easy Software**
Easy Software je společnost založená v roce 2001, která je předním dodavatelem open source business software se sídlem v Praze a Londýně. Pracuje pro ni více než 80 specialistů. Společnost prostřednictvím sítě 85 partnerů dodává do více než 50 zemí světa profesionální nástroje pro řízení projektů či firem, běžící v globálním cloudu a nebo na serveru.

Mezi nejznámější produkty patří celosvětově používaný software pro řízení projektů nebo celé firmy s názvem Easy Project ([www.easyproject.cz](http://www.easyproject.cz)), který používá více než 2 000 společností po celém světě. Dalším úspěšným produktem je například světově nejúspěšnější Redmine řešení pro řízení projektů s názvem Easy Redmine ([www.easyredmine.com](http://www.easyredmine.com)).

1. <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=tec00013&lang=en> [↑](#footnote-ref-1)